



INFORMACIÓN

<http://www.ucm.es/info/sees>

Universidad Complutense de Madrid
Facultad de Educación
Despacho 4207 y 4404
Departamento Psicología Evolutiva y de la Educación
Tel: 913946304 y 913946131
Fax: 913946134
E-mail: sees@psi.ucm.es

INSCRIPCIÓN Y MATRÍCULA

Matrícula: Gratuita (para alumnos de la UCM y la UPM, otros colectivos por invitación).
Miembros de la SEES: Preferente gratuita.
Certificado de asistencia y materiales: 10 €
Será requisito imprescindible el haber formalizado la inscripción, tanto para asistir a las sesiones del Seminario como para obtener el Certificado de Asistencia.

El seminario tiene concedidos 2 créditos de libre configuración para los alumnos matriculados que cumplan con los requisitos.

Se ha solicitado 2 créditos de formación permanente del profesorado a la Comunidad de Madrid.

PRESENTACIÓN DE COMUNICACIONES

Los interesados en presentar comunicaciones deberán enviar un resumen de trescientas palabras por correo electrónico en formato Word, a la dirección ya indicada, antes del día 10 de abril.

En la medida que vamos subiendo en el escalafón jerárquico de las organizaciones, encontramos menos mujeres. Esta regla se cumple a nivel mundial y se da en todos los sectores económicos incluso en aquellos en los que la presencia de la mujer es mayor. En Europa las mujeres ocupan un 32% de puestos directivos, pero sólo un 10% llegan a ocupar puestos en los Consejos de Administración. La disparidad salarial entre hombres y mujeres, ocupando puestos de la misma capacidad y responsabilidad, es de un 15% como media.

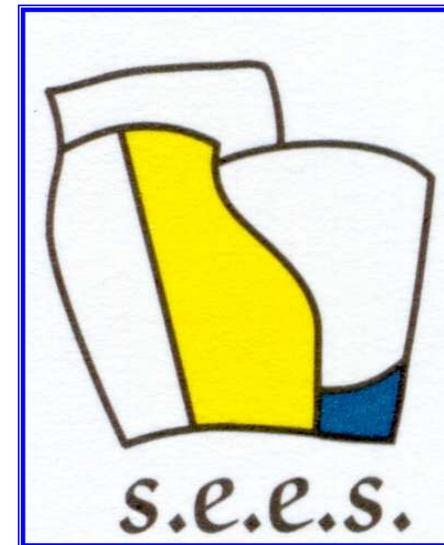
El techo de cristal aparece, como un obstáculo invisible en la carrera profesional de las mujeres, que las impide avanzar. Se entiende por techo de cristal aquel conjunto de normas no escritas o cultura empresarial que dificulta a las mujeres acceder a los puestos de representación/dirección. Su carácter de invisibilidad viene dado por el hecho de que no existen leyes, ni dispositivos sociales establecidos, ni códigos visibles que impongan a las mujeres semejante limitación, sino que está construido sobre la base de otros rasgos que son difíciles de detectar.

Son muchos los obstáculos que se presentan en las carreras profesionales de las mujeres. Las estructuras jerárquicas de las empresas se rigen por reglas masculinas y el prototipo de empleado ideal sigue siendo un varón. La designación para ocupar puestos de alta dirección no se hace por méritos sino por elección y tienen mucha influencia las redes sociales que los hombres tienen dentro de las empresas.

Uno de los mayores problemas en la trayectoria profesional de la mujer, viene dado por la elección que tiene que hacer entre su vida personal y laboral. La cultura empresarial predominante y vigente es la que propugna que para llegar a ser alguien en la empresa hay que hacer una cesión completa de la vida personal ya que si no se hace no se tiene en cuenta a esa persona. Esta forma de gestión de los recursos humanos responde a ese prototipo masculino y a una sociedad basada en la división sexual del trabajo. En la actualidad, las personas que buscan empleo (mujeres y hombres) valoran algo más que la prestación económica. Se empieza a exigir que las empresas sean sensibles a las necesidades de sus trabajadores.

VIII SEMINARIO INTERNACIONAL MUJER Y SUPERDOTACIÓN

“El techo de cristal en el SXXI”



Madrid, 22, 23 y 24 de Abril de 2010.

Organiza:

Sociedad Española para el Estudio de la Superdotación
Facultad de Educación – U.C.M.
Departamento de Psicología Evolutiva y Educación
Facultad C.C. Actividad Física y Deporte-INEF – U.P.M.
Oficina para la Igualdad de Género – U.C.M.
Instituto de la Mujer.

Lugar de Celebración:

Facultad de Educación. U.C.M. Aula Magna
Rector Royo Villanova, s/n. Ciudad Universitaria.
28040 Madrid

COMITÉ ORGANIZADOR Y CIENTÍFICO

Dña. Luz F. Pérez. UCM
Dña. Elida Alfaro Gandarillas. INEF. UPM.
Dña. Pilar Domínguez Rodríguez. UCM
D. Jesús Beltrán Llera. UCM.
D. Francisco González Calleja, U.C.M.
Dña. Elena López Cobeñas, U.C.M.
Dña. Lilián del Valle Chauvet U.C.M.
Dña. Encarnación Ricote Belinchón, Institución SEK
Encarnación Lorient Gallego. UCM
Dña. Virginia Danahe Sánchez Reza. ISEP

OBJETIVOS

1. Hacer un análisis de la situación actual de la mujer superdotada en los contextos familiares, educativos, sociales y laborales.
2. Identificar las causas y dar a conocer las opiniones de los especialistas en este tema.
3. Sensibilizar a las instituciones educativas y a la sociedad en general sobre la discriminación por género y sobre la problemática y necesidades de este grupo de población.
4. Proponer programas y pautas de intervención no sexistas para favorecer el desarrollo de las niñas y las jóvenes con altas capacidades desde los ámbitos escolar, familiar y social.
5. Analizar el desarrollo de indicadores para medir y comparar la tasa de éxito de mujeres y hombres
6. Estudiar las diferencias de género en sectores económicos y gubernamentales.

PROGRAMA

Jueves 22

16.00 – 16,30. Entrega de documentación y recepción de participantes.

16,30 – 17.00. APERTURA -INAUGURACIÓN

Ilma. Sra. Dña. Cristina Saucedo Subdirectora General de Estudios y Cooperación del Instituto de la Mujer.
D. José Carlos Gibaja Velázquez. Subdirector General de Centros de Ed. Infantil y Primaria. Comunidad de Madrid.

Ilma. Sra. D^a M^a José Fernández Díaz. Decana de la Facultad de Educación. UCM

Ilmo. Sr. D Francisco González Calleja. Director del Departamento de Psicología Evolutiva y de la Educación. UCM

Dña. Luz Pérez Sánchez. Presidenta de la Sociedad Española para el Estudio de la Superdotación.

Dña. Elida Alfaro Gandarillas. Vicepresidenta de la Sociedad Española para el Estudio de la Superdotación. Universidad Politécnica Madrid.

17.00-18.00 PONENCIA: *Cerebro femenino vs. cerebro de masculino, ¿Hay razones biológicas para la discriminación?* Dña. Mara Dierssen. Neuróloga e investigadora del Centro de Regulación Genómica. Barcelona. Premio Nacional de Cultura Científica de la Generalitat de Cataluña.

18.00-19.00 PONENCIA: Dña. María Ángeles Martínez Minguenza. *Igualdad y empleo: dificultades y apoyos para el desarrollo profesional.* Subdirectora General para la igualdad en el empleo. Ministerio de Igualdad.

19.00-19.30 Pausa-café

19.30-2100 PRESENTACIÓN DE COMUNICACIONES

Viernes 23

10.00-11.00 PONENCIA: *Perspectiva internacional de las políticas universitarias en relación con la mujer.* Dña. Silvia Sastre Riva. Vicerrectora de Relaciones Internacionales de la Universidad de La Rioja.

11.00-12.00 PONENCIA: *Las mujeres y la Ciencia: limitaciones y desarrollo actual.* Dña. Inés Sánchez de Madariaga. Directora de la Unidad Mujer y Ciencia. Ministerio de Ciencia e Innovación

12.00 -12.30 Pausa -café

12.30-13.30 PONENCIA: *La criptonita de la “superwoman”.* Dña. Yolanda Aguilar. Periodista. Directora de Mujer Hoy.

16.00–17.00 MESA REDONDA: *La situación de la mujer en la universidad.* Dña. Yolanda Guerrero Directora del Instituto de Estudios Feministas. U. Autónoma. Dña. Cristina Segura. Directora de la Oficina para la Igualdad de Género de U. Complutense.

17.00. – 18.00 PONENCIA: *Política empresarial para compatibilizar la vida laboral y familiar.* Dña. M^a Carmen Moneva Directora de Desarrollo de RRHH. Indra.

18.00 – 18.30 Pausa -café

18.30–19.30 PONENCIA: *¿Existe el techo de cristal en la empresa privada?.* Dña. Rocío Miranda de Larra. Directora de Comunicación e Imagen Corporativa. Orange FT Group.

19.30 – 21.00 MESA REDONDA: *El techo de cristal en distintas generaciones.* Dña. Inmaculada Martín- Caro Ex. Directora del Consejo Superior de Deportes. Dña. Natividad Araque. Dña. Encarnación Lorient. U. Complutense

Sábado 24

10.-11.00 PONENCIA: *Promoción escolar para alumnas y alumnos con altas capacidades en Alemania.* D. Christoph Perleth. Universidad de Rostock. Alemania.

11-12.00TALLER: *Presentación de las actividades de un Programa de Enriquecimiento, (visita a las actividades del programa, opcional).*

12.00 -12.30 Pausa -café

12.30 – 13.30 MESA REDONDA: *La familia y las niñas de Alta Capacidad.*

13.30- 14.00 CLAUSURA